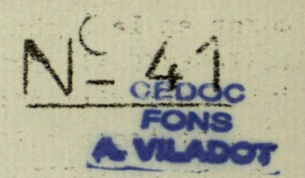
informaciones OBRERAS Nº 41



BARCELONA, 8 de febrero de 1971

MAQUINISTA : SIGUE LA LUCHA Y PRIMERAS VICTORIAS IMPORTANTES: READMISION DE LOS DESPEDIDOS, REAPERTURA DE LA FABRICA

Jueves y viernes (días 28 y 29 de enero): Se desarrolla la acción en SOLIDARIDAD con los despedidos iniciada el miercoles inmediatamente de conocidas las sanciones. Los trabajadores se reunen en ASAMBLEA a la entrada, a las 6 de la mañana, LA HUELGA ES TOTAL. Después de la ASAMBLEA se recorre el taller en manifestación, se realizan sentadas delante de Dierccción. La empresa se encuentra desbordada por esta actitud firme y unanime de los trabajadores que no han rectrocedido ante las sanciones sino que han generalizado los PAROS de los días anteriores hasta la HUELGA TOTAL. Acuden 2 inspectores de la Delegación del Trabajo, se entrevistan con la empresa y con la COMISION elegida en la ASAMBLEA (lo que significa en la práctica un nuevo paso en la imposición de los AUTENTICOS REPRESENTANTES OBREROS). Las condiciones de los trabajadores para reanudar el trabajo son:1) READMISION DE LOS 7 DESPEDIDOS,2) REANUDACION DE LAS CONVERSACIONES SOBRE EL CONVENIO CON LA COMISION. La empresa rechaza estas propuestas, sanciona con suspensión indefinida de empleo y sueldo (DESPIDO) a otro trabajador: FRANCISCO LUMERAS. La HUELGA sigue, el viernes al mediodía la empresa decreta SUSPENSION DE EMPLEO Y SUELDO PARA TODO EL PERSONAL DE TALLER HASTA EL LUNES 8 DE FEBRERO.

El sábado 30 las puertas de la fábrica están cerradas. Los trabajadores se reunen ante la puerta: es día de cobro. Entran en grupos de 15 a 20 desde las 6 de la mañana y van cobrando: se han descontado las horas de paro y la HUELGA del 28 (los días 29, 30 corresponden ya al pago del mes siguiente), lo que supone unas 900 ptas. para cada trabajador (el total de las horas de paro, los días de huelga y los de suspensión, supondrán unas 4.000 ptas. para cada trabajador). Se abre expediente contra los 20 cargos sindicales de taller (los que habían presentado la dimisión y no se les había aceptado) por su participación en las acciones (paros, asambleas), la empresa da a entender que este expediente no se limitará a confirmar la suspensión de 7 días de empleo y sueldo como al resto de trabajadores, sino que supondrá el despido para todos ellos; la prensa se hace eco de este "despido".

La actitud de los trabajadores ante el cierre práctico de la fábrica apunta hacia nuevas luchas, no se produce desconcierto ni vacilaciones, a pesar de que no se logra reunir a los trabajadores en ASAMBLEA fuera (en algún local -iglesia u otros- o en los locales del propio sindicato), como han demostrado que se puede hacer estos mismos días los trabajadores de EATON IBERICA y MONTAÑA QUIJANO. El miercoles día 3 la empresa intenta una nueva maniobra, pretende aprovechar esta falta de cohesión de los trabajadores al no reunirse en estos días: convoca a los cargos sindicales expedientados, les informa que NO HABRA DESPIDOS CONTRA NADIE y que el jueves 4 PUEDEN EMPEZAR A TRABAJAR. Algunos encargados telefenoean a los trabajadores que consideran más vacilantes y les invitan a ir a trabajar el jueves, "y aquí no ha pasado nada". Intentan así que cada día se vayan incorporando algunos trabajadores y que, desorientados empiecen a trabajar, para que así el lunes 8, cuando se reincorporen la mayoría se encuentren ya a una parte importante que está trabajando.

Pero las cosas no le salen tan bien a la empresa: el jueves acuden unos 200 trabajadores, pero solo trabajn unos 25. Y lo mismo sucede viernes y sábado. El viernes 5 habían acudido ya más trabajadores a la puerta de la fábrica, pero se logra reaccionar adecuadamente: se realizan prácticamente unas 3 ASAMBLEAS en la calle, con unos 200 trabajadores en cada una, Y SE DECIDE NO ENTRAR HASTA EL LUNES PARA EMPEZAR ESTE DIA DE NUEVO LA LUCHA. Estos días la empresa ha enviado además una carta a los 8 despedidos para indicarles que la SUSPENSION INDEFINIDA que tenían , es sólo de 8 días a partir de la fecha en que se les comunicó la sanción, es decir SE TRATA CLARAMENTE DE SU READMISION, LO QUE SUPONE UNA GRAN VICTORIA!

La importante lucha de MAQUINISTA, muy importante por lo que ya se ha hecho HASTA AHORA, aunque no ha terminado todavía, aporta una IMPORTANTE EXPERIENCIA sobre la capacidad de lucha hoy de los trabajadores, sobre las formas de consolidar la UNIDAD entre los trabajadores y

avanzar en la lucha haciendo frente a la represión. Sobre el papel de los dirigentes obreros, ABIERTAMENTE al frente de la lucha, con los riegos que ello comporta: los despedidos eran ciertamente dirigentes obreros (de entre las decenas de cuadros obreros que las luchas crean AUNQUE no todos ellos eran miembros de la COMISION. Demuestra también estas acciones que la verdadera PROTECCION de los dirigentes no es su actuación anónima, clandestina, SINO EL APOYO AMPLIO DE TODOS LOS TRABAJADORES, que les conocen y respetan como dirigentes, que les protegen frente a los golpes represivos: ES ASI COMO CON LA CONTINUACION DE LA LUCHA SE HA LOGRADO SU READMISION, Y aunque la batalla no ha terminado el paso dado es importante.

Otro aspecto de esta lucha es el papel de los cargos sindicales. Los actuales de MAQUINISTA han demostrado ya repetidamente su falta de capacidad dirigente, por ello era justa la exigencia de DIMISION planteada por los trabajadores. Los más honestos se habían incorporado a las acciones y contra ellos la empresa dirigió también sus golpes. Pero luego cayeron de nuevo en las maniobras de la empresa: aceptaron reanudar negociaciones con la dirección de MTM y aconsejaron la vuelta al trabajo el jueves día 4 sin consultar para nada con los trabajadores, haciendo de recaderos de las "ofertas" de la empresa. Frente a ellos es importante pues reforzar el papel de la COMISION elegida en la asamblea. COMISION cuyo reconocimiento por parte de la empresa debe lograrse con la lucha, primer paso para lograr cargos sindicales LUCHADORES protegidos y controlados por la ASAMBLEA.

CISPALSA Siguen las ASAMBLEAS casi diariamente. La empresa maniobra CEDIENDO: el día antes del cobro anunció que pagaba ya 500 ptas. como anticipo a cuenta de lo que finalmente se acordase en las negociaciones para la actualización del convenio, y al día sigueinte las pagaba ya (sin descontar por otra parte las 4 horas de PARO del día 27). Ante la prolongación de las negociaciones con el jurado y la actitud de éste de negociar al margen de los trabajadores, sin dar cuenta a la ASAMBLEA, el sábado 6 de febrero se hizo un nuevo PARO de 1 hora por la mañana, decidido en ASAMBLEA. En estos momentos la cartera de pedidos de CISPALSA es buena.

PEGASO.- En solidaridad con los 13 despedidos (de ellos 9 detenidos) se han realizado algunas salidas por la puerta principal. Se ha comenzado ya la recogida de dinero en los talleres. Después de permanecer casi 2 semanas en los calabozos de la Brigada Político-social, los 9 detenidos fueron pasados al juez que instruye la causa por las palizas a dos directivos de la empresa; fueron puestos en LIBERTAD.

HARRY WALKER.- Magistratura del Trabajo falló a favor de los trabajadores, dictando la readmisión de todos ellos, pero dando opción a la empresa al despido con indemnización de los huelguistas (un 50 % de la plantilla). Sigue la HUELGA (desde hace ya más de mes y medio) y la SOLIDARIDAD: en la 5ª hoja informativa, los trabajadores de HW informan de que se ha llegado ya a las 800.000 ptas. El 29 de enero se realizó por Verdún una manifestación relámpago con reparto de octavillas explicando la lucha de los trab. de HW. Parece ser que la REANBULT se encuentra en dificultades por la flata de los carburadores que le suministraba HW. Ha habido acciones de solidaridad (y envío de ayuda económica) desde las empresas SOLEX (filiales de HW) de Francia e Italia

LAMPARAS Z.- Desde hace unos 15 días se realiza BOICOT A LOS COMEDORES en las factorías de San Baudilio, Zona Franca (tanto en MINIWAT, como PHILIPS) y Plaza España, con algunas acciones en la de Hospotalet, en apoyo de las reivindicaciones obreras para el convenio. Las trabajadoras de MINIWAT han salido varias veces en manifestación a la calle, cortando la circulación. El 4 de febrero unas 75 trabajadoras se dirigieron en manifestación desde Pl. Cerdá hasta Pl. España; llevaban la ropa de trabajo y una escoba cada una. En el Pº de Zona Franca se les sumaron algunos trabajadores de FEMSA que salían del trabajo.

MACOSA.- A pesar de la brutal represión que significaron los últimos despidos y la dificultad por darles una respuesta de lucha, sigue la tensión en la fábrica por los problemas no resueltos, en la SECCION 5ª se realiza HUELGA DE HORAS EXTRA.

ROTOTRANS.- PARO de varias horas el 3 de febrero. Exigen aumento en la prima de productividad